



eletrônica em foco

Órgão de Divulgação do Sindicato das Indústrias de Aparelhos Elétricos, Eletrônicos e Similares, Aparelhos de Radiotransmissão, Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar, Lâmpadas e Aparelhos Elétricos de Iluminação do Estado do Paraná

agosto/setembro 2002 nº04

Av. Pres. Getúlio Vargas, 967 Rebouças - 80230-030 - Curitiba - Paraná - Brasil - Tel. 41 322-6946 - www.SINAEES-PR.com.br

EDITORIAL

A FORÇA DAS PEQUENAS

O crescimento do PIB brasileiro tem ficado abaixo das expectativas. Seja por razões provocadas pela recessão internacional, seja por problemas localizados internamente, o fato é que o país precisa crescer para promover o progresso da sua sociedade. Este crescimento só será sustentado se for acompanhado pelo crescimento das empresas aqui estabelecidas, que são, de fato, quem gera a força de sustentação do crescimento do país. As pequenas e médias empresas respondem por mais de dois terços do emprego formal no Brasil e representam mais de 98% da iniciativa privada nacional. Apesar disso, colaboram com menos 20% do PIB e são responsáveis por apenas 1,7% das exportações. Outro fator importante a ser observado é que, via de regra, o salário de um trabalhador em uma microempresa brasileira chega a ser 60% menor do que o de alguém em função idêntica numa grande companhia. Podemos encarar estes dados como realidade, pois eles se repetem de modo similar em países desenvolvidos. No entanto, experiências bem sucedidas em outras partes do mundo têm demonstrado que é possível reverter esta situação e promover o crescimento do PIB através das pequenas empresas. É o caso do norte da Itália e do Vale do Silício, nos Estados Unidos. Na Itália, os pequenos produtores, de modo geral, são responsáveis por 50% das vendas externas. É no vale do Silício que empresas nascentes de base tecnológica vêm definindo tendências e é de lá que tem surgido uma enormidade de empresas que rapidamente se transformam em importantes "players" no cenário mundial. Ao contrário do Brasil, as pequenas e médias empresas representam 64% do PIB na Espanha, 61% na França, 57% no Canadá e na Dinamarca, e 48% nos Estados Unidos.

Um dos principais fatores responsáveis por este quadro no Brasil é que até hoje os incentivos a estas empresas foram usados como políticas sociais compensatórias de criação de emprego e não de desenvolvimento. Para reverter este quadro, faz-se necessária a criação de políticas que estimulem o crescimento das pequenas e médias empresas e da sua participação nas exportações brasileiras. A implantação destas políticas depende de ações governamentais coordenadas conjuntamente pelas entidades de classe. Especificamente para o setor eletroeletrônico, é necessário que estas políticas promovam a capacitação dos empresários e de seus colaboradores, a certificação de seus produtos e processos e, por fim, a capitalização de suas empresas. O Sinaees-Pr tem procurado promover estas ações e gostaria de contar com a participação de todos que,

Wolney Edirley Gonçalves Betiol

NOTÍCIAS

Copel

O fórum de Intercâmbio Empresarial Sinaees/Abinee dentro do projeto "Novos Caminhos" apresentou no dia 29 de agosto a palestra sobre a Copel e os novos caminhos que a estatal do Paraná tomou para se reestruturar e crescer no atual cenário de grandes desafios para o setor energético brasileiro. O "case" da Copel foi apresentado pelo Diretor Administrativo, Sr. Miguel Schunemann, aos empresários e convidados do Sinaees/Abinee, seguido de descontraído coquetel de confraternização. (Veja continuação sobre esta matéria na página 04)

Phidellis

No dia 26 de setembro, coube ao nosso associado "PHIDELLIS" a apresentação do tema: "PHIDELLIS GLOBALIZAÇÃO E SOBREVIVÊNCIA", a cargo do Superintendente Wilson Raimundo Pickler, seguindo-se do tradicional coquetel de confraternização. (Veja matéria sobre este evento no encarte deste Informativo).

Concurso de Monografias 2002

O 3º Concurso de Monografias do ano 2002, com o tema "Contribuição da Interação Universidade/Empresa para um Desenvolvimento Sustentável", do qual o SINAEEES é um dos patrocinadores, teve as inscrições encerradas em 1º de outubro e está caminhando dentro do cronograma estipulado no regulamento.

A comissão Julgadora deverá divulgar os resultados até o dia 1º de dezembro e a solenidade de premiação acontecerá no salão nobre da FIEP em data a ser informada oportunamente. Maiores informações podem ser obtidas com o Sr. Wilson R. Pickler.

Leia mais...

Conheça Nossos Associados	02
Eventos	02
Coluna Trabalhista	03
Coluna Trabalhista	04
Projeto Novos Caminhos	Encarte



www.entran.com.br

Fone/Fax: (41) 264-8338

E-mail: entran@entran.com.br

Com 14 anos de atuação no mercado, a Entran® vê na qualidade de seus produtos e na excelência do seu atendimento o sucesso do seu empreendimento.

E é com esse "know how" que atuamos, evoluindo constantemente, sempre em busca de novas tecnologias para desenvolver produtos cada vez melhores.

Com a preocupação de levar até você o que há de melhor, a Entran® produz transformadores convencionais ou projetos especiais, aliando experiência com qualidade e tecnologia, para atender suas necessidades mais específicas.



autotransformadores



transformadores conversores ca/cc



transformadores para lâmpadas halógenas



transformadores eletrônica de uso geral



transformadores de comando



transformadores eletrônicos para lâmpadas halógenas



transformadores de potencial



transformadores para sonorização



projetos, circuitos e equipamentos eletrônicos



transformadores com núcleo em ferrite

NOVOS ASSOCIADOS SINAES-PR

Apresentamos à categoria Eletroeletrônica do Paraná, o perfil dos novos associados do SINAES-PR em 2002:

- Pró-Digital Projetos Eletrônicos Ltda.

Produtos: Relógio Sinaleiro Digital; Relógio de parede digital; Relógio Ponto Informatizado.

E-mail: prodigital@prodigital.com.br

Fone: (41) 323-4141 Fax: (41) 222-4559

Home-page: www.prodigital.com.br

- Toroid do Brasil Ind. e Com. de Transformadores Ltda.

Produtos: Transformadores

E-mail: compras@toroid.com.br

Fone: (41) 382-0184 Fax: (41) 382-0184

Home-page: www.toroid.mps.com.br

- Refrex Brasil Indústria e Comércio Ltda.

Produtos: Peças para Refrigeração

E-mail: administracao.refrex@avalon.sul.com.br

Fone: (41) 398-5202

- Roque e Correia Ltda.

Produtos: Equipamentos Eletro eletrônicos-Mecânicos e de Telecomunicações

E-mail: s.correia@roquecorreia.com.br

Fone/Fax: (41) 342-6400

Home-page: www.roquecorreia.com.br

- Protec Indústria e Com. Import. e Exportação de Equipamentos Eletrônicos Ltda.

Produtos: No Break e Estabilizador

E-mail: protec@protec_ups.com.br

Fone/Fax: (41) 276-8181

- Sistronic Sistemas Eletrônicos Ltda.

Produtos: Sistemas Eletrônicos

E-mail: anjos@bsi.com.br

Fone: (41) 265-2959

COMISSÃO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA SINAES/SELETOAR

Apresentamos o resumo estatístico do período de 01.08.02 a 31.08.02.

Total de reclamações recebidas	17	100,00%
Total de reclamações conciliadas	02	11,80%
Total de reclamações não conciliadas	15	88,2%
Por ausência do empregador	08	53,3%
Por falta de acordo	07	46,7%
Por ausência do empregado	-	-

Total pagto. por reclamações conciliadas	R\$ 1.300,00
Valor médio por acordo	R\$ 650,00
Custas pagas pelo empregador	R\$ 470,00
Custas pagas pelo empregado	R\$ 0,00
Despesas da Comissão	R\$ 725,00



EVENTOS SETEMBRO/OUTUBRO - 2002

REUNIÃO DE G19

Reunião do G19 nos dias 25 e 26 de outubro, no Sindimetal-PR.

AMBIENTE DE TRABALHO E OS RISCOS OCUPACIONAIS

A empresa tem a obrigação de dar cumprimento às normas de saúde e segurança do trabalho, o eficaz gerenciamento do ambiente de trabalho e o conseqüente controle dos riscos ocupacionais existentes.

Cabe ao INSS, por intermédio dos Auditores Fiscais da Previdência Social, verificar o cumprimento das normas, a contribuição (RAT) para o financiamento dos benefícios de acidente de trabalho, aposentadoria especial, assim como apurar responsabilidades por negligência quanto às normas de segurança e medicina do trabalho, além da responsabilidade civil da empresa ou de outrem, tendo como objetivo:

- preservar a saúde e a integridade física do trabalhador, por meio da adoção de medidas preventivas;
- evitar a concessão de benefícios indevidos;
- garantir o custeio de benefícios devidos.

Responsabilidades da Empresa

A empresa que não cumprir as normas de segurança e saúde do trabalho, inclusive em caso de solidariedade, será responsabilizada:

- a) no âmbito tributário com o pagamento da alíquota de RAT, e da alíquota adicional (acréscimo de 12%, 9% e 6%, devido à aposentadoria especial);
- b) no âmbito civil, por força de direito regressivo, independente do pagamento das prestações por acidente do trabalho por parte da Previdência Social.

O disposto na letra "a" tem como objetivo custear as aposentadorias especiais, além de outros benefícios concedidos em razão do grau de incidência de incapacidade laborativa decorrente dos riscos ambientais do trabalho.

O disposto na letra "b" tem por objetivo ressarcir o INSS do pagamento de benefícios por morte ou por incapacidade, permanente ou temporária, decorrentes da negligência quanto às normas de segurança e saúde do trabalho indicadas para a proteção individual e coletiva.

Gerenciamento do Ambiente de Trabalho

A empresa deverá demonstrar, quando de fiscalização pelo INSS, que gerencia adequadamente o ambiente de trabalho,



eliminando e controlando os agentes nocivos à saúde e à integridade física dos trabalhadores, por intermédio de programas de gerenciamento de riscos ocupacionais, com base em documentação comprobatória, tais como:

- informações constantes em GFIP, GRFP e em GRFC;
- Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP);
- Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT);
- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA);
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);
- Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT);

GFIP, GRFP ou GRFC - Guias de Recolhimento do FGTS e informações à Previdência Social.

PPP - documento histórico - laboral individual do trabalhador, que se destina a informar o INSS sobre a efetiva exposição do trabalhador a agentes nocivos e a registrar informações administrativas, atividades desenvolvidas, dados ambientais obtidos com base em LTCAT e resultados de monitoração biológica, obtidos com base em PCMSO que respaldem ocorrências e movimentações em GFIP, sendo elaborado e atualizado anualmente pela empresa empregadora.

LTCAT - é uma declaração pericial emitida por engenheiro de segurança ou por médico do trabalho habilitado pelo respectivo órgão de registro profissional, que é parte integrante do programa de gerenciamento de riscos operacionais.

PPRA - visa à preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores, por meio da

antecipação, reconhecimento, da avaliação e do conseqüente controle da ocorrência de riscos ambientais, devendo ser elaborado e implementado pela empresa, por estabelecimento, nos termos da NR-09.

PCMSO - deverá ser elaborado e implementado pela empresa ou pelo estabelecimento a partir do PPRA, com o caráter de promover a prevenção, o rastreamento e o diagnóstico precoce dos agravos à saúde relacionados ao trabalho, nos termos da NR-07.

CAT - documento que reflete os números relativos ao grau de acidentabilidade existente na empresa.

Fundamentos Legais: Instrução Normativa INSS nº 70 e 71.

Comprovação do Exercício de Atividade Especial

O INSS, através da instrução normativa INSS/ DC nº 78 de 16 de julho de 2002, regulamentou, dentre outros procedimentos, a comprovação do exercício de atividade especial, ensejadora de aposentadoria especial que será feito pelo PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário a partir de janeiro de 2003.

Até lá, as informações sobre existência de agentes nocivos prejudiciais à saúde ou a integridade física a que o segurado ficava exposto durante a jornada de trabalho pode ser feita através do formulário SB-40; DISES BE 5235; DSS 8030; DIRBEN 8030.

Com o PPP, a concessão das aposentadorias especiais aos empregados após 15, 20 ou 25 anos de atividade em ambiente prejudicial à saúde será mais ágil. Este documento, que trata das atividades desenvolvidas pelo trabalhador, incluirá informações do laudo técnico (LTCAT), dispensando o empregado de apresentar esse documento na hora de solicitar o benefício à previdência, bem como, informações extraídas do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais do Trabalho (PPRA), do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO).

As empresas com empregados expostos a agentes nocivos prejudiciais à saúde estão obrigadas, a partir de janeiro de 2003, a elaborar e a manter atualizado o PPP de cada um de seus trabalhadores.

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

O que é: Forma estruturada de apurar o nível de satisfação dos colaboradores, através de mecanismo neutro (não influenciável).

Por que fazer: Para garantir que as ações implementadas sejam compatíveis com as expectativas dos colaboradores e que estas expectativas estejam alinhadas com o potencial da empresa, otimizando os investimentos em Recursos Humanos.

Para criar um clima de crescente motivação entre os colaboradores, gerando um espírito participativo efetivo, levando sua empresa a atingir excelentes níveis de produtividade e comprometimento.

Metodologia: Dividida em três etapas distintas:

Primeira etapa: através de metodologia desenvolvida de forma

personalizada, identificamos o nível de satisfação dos colaboradores de Sua Empresa com relação aos Fatores: Salário e Benefícios; Desenvolvimento Profissional; Relacionamento entre os Setores; Ambiente Interno de Trabalho; Capacitação e Treinamento; Condições de Trabalho; Organização; Supervisão/Chefia; Comunicação Interna; Outros.

Segunda etapa: Associando estes fatores ao seu respectivo nível de importância, detectamos claramente os focos de insatisfação que aos poucos vão minando o equilíbrio do relacionamento ideal que deve existir entre Sua Empresa e seus colaboradores.

Etapas Final: Elaboração de planos de ação para solucionar efetivamente os problemas identificados.

TRABALHO TEMPORÁRIO - PRORROGAÇÃO DO CONTRATO

O contrato de trabalho temporário em relação a um mesmo empregado não poderá exceder de três meses, salvo se a prestação de serviço destinado a atender necessidade transitória de substituição de pessoal regular e permanente que exceda de três meses; ou manutenção das circunstâncias que geraram o acréscimo extraordinário dos serviços e ensejaram a realização do contrato de trabalho temporário.

Nestes casos, o contrato de trabalho temporário poderá ser prorrogado uma única vez, por igual período desde que a empresa tomadora comunique ao órgão local do MTE, na vigência do contrato inicial, a ocorrência dos pressupostos acima mencionados.

O Órgão local do MTE, sempre que julgar necessário poderá empreender ação fiscal para verificação da ocorrência do pressuposto alegado para a prorrogação do contrato de trabalho.

Índice de Preços - 2002 / 2003
Variações Mensais - Acumulados

MÊS II	NPC	ACUM.	IPC	ACUM.	ICV	ACUM.	IPCA	ACUM.	IGP_DI	ACUM.	IGPM	ACUM.
mar/02	0,62	0,62	0,07	0,07	0,23	0,23	0,60	0,60	0,11	0,11	0,09	0,09
abr/02	0,68	1,30	0,06	0,13	0,74	0,97	0,80	1,40	0,70	0,81	0,56	0,65
mai/02	0,09	1,39	1,06	0,19	0,10	1,07	0,21	1,61	1,11	1,93	0,83	1,49
jun/02	0,61	2,01	0,31	0,50	0,60	1,68	0,42	2,04	1,74	3,70	1,54	3,05
jul/02	1,15	3,18	0,67	1,17	1,34	3,04	1,19	3,25	2,05	5,83	1,95	5,06
ago/02	0,86	4,07	1,01	2,19	0,40	3,45	0,65	3,92	2,36	8,33	2,32	7,50
set/02	0,83	4,93	0,76	2,97	0,95	4,43	0,72	4,67	2,64	11,19	2,40	10,08
out/02												
nov/02												
dez/02												
jan/03												
fev/03												

PROJETOS NOVOS CAMINHOS (continuação da 1ª página)

Não é de hoje que cases famosos, especialmente de grandes multinacionais, são copiados ajudando a mudar a realidade de organizações com diferentes valores, às vezes de porte menor, e em localidades distintas. No entanto, mais do que isso, o novo projeto do Sinaees/Abinee do Paraná visa mostrar que santo de casa pode fazer milagre a partir do simples compartilhamento das boas experiências. Essa é a base do Fórum de Intercâmbio Empresarial que está sendo desenvolvido pelas duas entidades dentro do Projeto Novos Caminhos. O objetivo do projeto, iniciado em 2001, é promover a integração e interação entre as empresas associadas e, principalmente, projetá-las, cada vez mais, para uma posição de destaque junto ao mercado. Busca-se também contribuir com o desenvolvimento de várias atividades mercadológicas. O Fórum de Intercâmbio é o carro-chefe

do Projeto e já tem mostrado vários cases de sucesso. O primeiro, em outubro do ano passado, teve a exposição do tema "Porque a Siemens Metering é considerada uma das melhores empresas para se trabalhar no Brasil", pelo presidente da empresa Álvaro Dias Júnior. A segunda palestra foi proferida pelo diretor da Bematech, Wolney Betiol, com o tema "Conheça como a Bematech está consolidando a sua posição de liderança de mercado". Em dezembro, o tema da palestra foi "Britânia: uma empresa feita para durar", com o diretor Bernardo Luiz Gapski. Já em março deste ano, a Siemens, com o tema "Tecnologia: estratégia para a competitividade", com os executivos Sérgio Bruel, Hélio Gomes de Carvalho e Márcia Beatriz Cavalcanti. Em abril, Ary Sudan, da Rondopar Chumbos e Derivados, e Joel Ribeiro Lagos, da Tamarana Metais, trataram do tema "ISO 14001: uma

Eletrônica em foco - EXPEDIENTE

Boletim Informativo do SINAEEES-PR-PR
Tiragem: 1.400 exemplares - Periodicidade: Bimestral

Editoração e Impressão: primapress.com.br - Gráfica Darnol Ltda. - (41) 252-4068
Jornalista Responsável: Daniel Sviech - (MTB 3997/16/37)

PROJETO NOVOS CAMINHOS



Wilson Raimundo Pickler



Auditório do Sinaees-PR



Confraternização - Happy Hour

Dando continuidade ao Projeto Novos Caminhos/Fórum de Intercâmbio Empresarial Sinaees/Abinee, no dia 26 de setembro, Wilson Raimundo Pickler, Superintendente da Phidellis, contou em sua palestra, "PHIDELLIS - GLOBALIZAÇÃO E SOBREVIVÊNCIA", como a Phidellis conquistou seu espaço dentro de um segmento dominado por gigantes internacionais. Wilson, que também é Diretor e 1º Tesoureiro do Sinaees, falou sobre a trajetória da empresa em seus 28 anos de existência, destacando a agilidade nos ajustes técnicos e administrativos como o fator fundamental que permitiu à empresa sobreviver aos vários momentos de turbulência.

Fundada em 1974, a Phidellis é uma empresa especializada em sonorização de ambientes e entre seus clientes estão grandes shopping centers, supermercados, plenários como o da Assembléia Legislativa do Paraná, Estação Rodoferroviária e Aeroporto entre outros.

O palestrante falou sobre as dificuldades que enfrentou até a empresa se firmar no seu segmento, passando por ajustes econômicos como o plano Sarney, plano Collor, Zona Franca de Manaus, Revogação de Incentivos Fiscais que, segundo ele, trouxeram recessão e enfraquecimento para a indústria nacional. Mesmo assim, a Phidellis sobreviveu e gerou um faturamento suficiente para incrementar os negócios, adquirindo as empresas AUDIPLAN e MUSITEL.

Pickler comenta que é necessário ser persistente e ter firmes propósitos para progredir e obter resultados. "Não se consegue atingir altos picos sem sangrar pelo caminho", sentencia. Ele considera fundamental para um negócio bem sucedido sete princípios básicos: 1) Escala de Valores (Deus - Família - Cliente - Empresa - Proprietários e Empregados), 2) Acreditar no negócio, 3) LIQUIDEZ (não endividamento), 4) Servir à Sociedade, 5) Obter resultados (Lucro), 6) Gostar do Negócio, 7) Definir linha de Produtos.

Hoje a Phidellis está entre as mais importantes empresas do seu setor no país.

Após a palestra os convidados participaram de um coquetel no qual o Sr. Pickler recebeu os

SIEMENS METERING - GRANDE CAMPEÃ

A Revista Exame pesquisou "As 100 melhores Empresas para Você Trabalhar" e a nossa associada Siemens Metering conquistou o 1º lugar, destacando-se como a melhor empresa para se trabalhar no Brasil. Reproduzimos a seguir os dados estatísticos da Pesquisa Exame e da Empresa.

As Estrelas

★ ★ ★ ★ ★	Remuneração
★ ★ ★ ★ ★	Benefícios
★ ★ ★ ★ ★	Oportunidades de carreira e treinamento
★ ★ ★ ★ ★	Segurança e confiança na gestão
★ ★ ★ ★ ★	Orgulho do trabalho da empresa
★ ★ ★ ★ ★	Clareza e abertura na comunicação interna
★ ★ ★ ★ ★	Camaradagem no ambiente de trabalho
★ ★ ★ ★ ★	Responsabilidade Social



Maior Vantagem

Há bolsas até a Universidade, não só para os funcionários como para seus filhos.



Maior Desvantagem

O horário de almoço para o pessoal da fábrica é corrido, apenas meia hora.

Principais Atrativos

- O presidente, Álvaro Dias, é acessível. A cada três meses, ele reúne todo mundo para rever as metas e os resultados financeiros.
- Funcionários com filhos têm direito ao Probein, bolsa de estudo para as crianças até a universidade.
- Quem tem filho menor de 7 anos ganha ajuda de custo para material escolar, roupas e alimentação.
- Pense: bolsa mensal desenvolvida para atender filhos de funcionários portadores de necessidades especiais (mental ou física).
- Quem entra num curso de administração, engenharia ou informática ganha bolsa de 50%.
- A Siemens Metering já dava participação nos resultados a seus funcionários antes mesmo de ser lei.
- Os operários têm aulas de ensino fundamental e médio, em esquema supletivo, na fábrica.
- Para quem está na escola, a empresa dá transporte e lanche de graça.
- O salário do pessoal de chão de fábrica está acima da média para a região.
- Vale-mercado, vale-farmácia e cooperativa de crédito para empréstios a juros subsidiados.
- Rodízio de funções para minimizar os casos de LER.

Dados da Empresa (relativos a 2001)

Faturamento	R\$ 52,7 mi
Funcionários	341
Executivos	6
Média salarial dos diretores e gerentes	R\$ 8.076,20
Média salarial dos demais cargos da empresa	R\$ 1.002,60
Média de remuneração total dos diretores e gerentes	R\$ 10.505,40
Média de remuneração total dos demais cargos da empresa	R\$ 1.250,60
Funcionários com nível superior	56
Funcionários com mais de 45 anos de idade	32
Funcionários com mais de 10 anos de empresa	46
Funcionários admitidos	18
Funcionários que deixaram a empresa	voluntariamente 7 involuntariamente 20 (incluindo aposentadoria)
Crescimento do número de funcionários	-9
Mulheres em cargos de direção e gerência	0
Funcionários brasileiros que trabalham no exterior	0
Funcionários promovidos	29
Pessoas que se candidataram a emprego	5.010
Divisão de empregos	Diretores: 1 Gerentes: 5 Supervisores: 23 Técnicos: 22 Administrativos: 60 Operários: 230

O SINAESS-PR associa-se às homenagens prestadas a Siemens Metering pela conquista de tão honroso laurel, desejando ao Presidente Álvaro Dias Júnior e a todos os colaboradores da empresa parabéns pelo sucesso e votos de contínuo progresso no relacionamento capital/trabalho.